

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



**Italiadomani**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

## Istituto Comprensivo "Paolo Baffi" Broni

Via A. De Gasperi, 16 – 27043 Broni (PV) - Tel. 0385 51033

Codice Fiscale 84000600183 – Codice Mecc. PVIC821006 – Codice Univoco UFYODZ

Sito-Web: [www.istitutocomprensivobroni.edu.it](http://www.istitutocomprensivobroni.edu.it)

PEO: [pvic821006@istruzione.it](mailto:pvic821006@istruzione.it); PEC: [pvic821006@pec.istruzione.it](mailto:pvic821006@pec.istruzione.it)

- All'Albo on-line del Sito web istituzionale
- Alla Sezione AT del Sito web istituzionale
- Alla sezione PNRR del Sito web istituzionale
- Agli Atti dell'Istituzione Scolastica

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università

Investimento 1.4: Intervento finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica

*Intervento di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)*

Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322– P-51279

Titolo progetto: Dalla potenza all'atto

CUP: **G54D21000560006**

Oggetto: Avviso pubblico per la selezione di personale interno per il conferimento di incarichi di ESPERTI con specifiche competenze per l'attuazione di percorsi di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** Il Decreto Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 101 del 1 luglio 2021 recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- VISTO** il Decreto Legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni, dalla Legge 29 dicembre 2021, n. 233 recante “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e, in particolare, l’articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;
- VISTO** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- VISTA** nello specifico la Missione 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 Intervento finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Intervento di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) - finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU;
- VISTO** il Decreto del Ministero dell’Istruzione D.M. 19 del 2 febbraio 2024 con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 107.853,94 per la realizzazione degli interventi;
- VISTA** la nota del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot. n. 58542 del 17/04/2024, con la quale sono state diramate le *Istruzioni Operative* relative all’investimento 1.4 Intervento finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Intervento di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024);
- VISTE** le delibere degli OO.CC. relative all’adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto);
- VISTO** il progetto denominato “Dalla potenza all’atto” presentato in data 01/10/2024 attraverso la piattaforma FUTURA;
- PRESO ATTO** che in data 12/10/2024 è stato rilasciato in piattaforma l’accordo di concessione prot. n. 138835 firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell’unità di missione per il PNRR;
- VISTO** il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto;
- VISTO** il decreto di assunzione in bilancio, prot. n. 12173 del 31/10/2024;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;
- VISTO** Il Decreto Legge n. 59 del 6 maggio 2021
- PRESO ATTO** che il progetto prevede: percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie (3 edizioni) con chiusura delle attività al 15/11/2025 e remunerazione dei costi del personale esperto pari a 79 euro orari;

**VISTO** l'art. 7 commi 6 e seguenti del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il "Regolamento recante la disciplina per i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti" approvato dal Consiglio d'istituto di questa istituzione scolastica con delibera n. 48 del 6 novembre 2023;

**VISTO** il quaderno n° 3 - "Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali" del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

**CONSIDERATA** la necessità di individuare figure esperte al fine dei percorsi previsti dal DM 19;

### **EMANA IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA**

rivolto al personale docente.

**Articolo 1 – Oggetto: Si avvia una procedura comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali:**

RUOLO	INTERVENTO	FIGURE RICHIESTE	ORE PER SINGOLO PERCORSO
Docente esperto	Percorsi di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale (45 edizioni rivolte a interventi individuali sul singolo studente)	45	20

Nell'anno scolastico corrente, dal 15 febbraio al 15/09/2025, dovranno essere realizzati 45 percorsi per la Scuola Secondaria di I grado.

### **Articolo 2 – Destinatari**

Il presente avviso è destinato al personale docente in servizio presso questo istituto.

Agli interessati si richiede:

- I. disponibilità al lavoro o di coaching motivazionale, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- II. comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;

- III. conoscenza della piattaforma “FUTURA PNRR – Gestione Progetti” predisposta dal Ministero dell’Istruzione e del Merito e il possesso di competenze informatiche per collaborare con gli uffici di segreteria all’inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

**Il docente esperto dovrà realizzare quanto di loro competenza al di fuori dell’orario di effettivo servizio.**

Inoltre, Il personale individuato per la realizzazione dei percorsi potrà partecipare ad ulteriori avvisi di selezione personale per conferimento incarichi previsti dal progetto DM 19 dell’istituto.

**I docenti possono candidarsi a svolgere il ruolo di ESPERTO per più edizioni, pertanto il candidato dovrà indicare il numero di edizioni per cui si propone.**

### **Articolo 3 – Compiti e funzioni**

#### **ESPERTO**

L’esperto deve progettare ed erogare attività formative in ambito potenziamento delle competenze degli studenti e di motivazione allo studio.

Egli dovrà:

- erogare i percorsi individuali di Mentoring ed Orientamento e sostegno alle competenze disciplinari secondo il calendario concordato con la scuola;
- produrre e aggiornare la documentazione e i dati richiesti per l’erogazione e la rendicontazione dell’intervento dalla piattaforma ministeriale dedicata, per quanto di sua competenza.

#### **Articolo 4 - Per l’ammissione alla selezione i candidati devono:**

- i. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
- ii. godere dei diritti civili e politici;
- iii. non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- iv. possedere l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- vii. non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- viii. non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;

ix. non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione.

I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti generali mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione dovrà essere debitamente sottoscritta.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo l'attribuzione dell'incarico, questo potrà essere revocato di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

#### **Articolo 5 – Criteri di selezione**

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati e delle esperienze professionali/lavorative sulla base dei punteggi contenuti nella tabella di valutazione di seguito.

Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente avviso.

**Tabella valutazione titoli: ESPERTO ( indicare classe di concorso)**

TITOLI DI STUDIO	Punti
Laurea magistrale o vecchio ordinamento ( classe di concorso .....)	
• con lode;	20
• votazione da 100 a 110;	18
• votazione da 80 a 99;	16
• votazione inferiore a 80.	14
oppure laurea triennale	
• con lode;	12
• votazione da 100 a 110;	10
• votazione da 80 a 99;	8
• votazione inferiore a 80.	6
Diploma	5

ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO	
Esperienze professionali/lavorative svolte presso Istituti scolastici(3 punti per ogni esperienza, massimo 3 esperienze)	max 9
Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche nel corso degli ultimi 3 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24)	max 9

**Articolo 6 – Durata dell'incarico**

**L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima coincidente con la durata del progetto, dovrà essere svolta entro e non oltre il 15 settembre 2025, a decorrere dalla data dell'incarico/contratto.**

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermarestando la misura

del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

### **Articolo 7 – Corrispettivo e modalità di remunerazione**

La prestazione professionale svolta dai docenti esperti e tutor graverà sui COSTI DIRETTI per lo specifico percorso formativo.

L'unità costo standard per singolo destinatario è pari a euro 42,00 per ora per studente.

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

### **Articolo 8 – Modalità e termini di presentazione delle candidature**

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato A – MODELLO DI CANDIDATURA, che include altresì la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:

il *curriculum vitae* del candidato in formato europeo, attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti nell'avviso, con pagine numerate e sottoscritto.

Nelle istanze i candidati dovranno indicare anche a quale percorso o percorsi la candidatura viene presentata:

- 1) Percorsi di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale (45 edizioni rivolte a interventi individuali sul singolo studente)
- 2) percorsi di potenziamento delle competenze di base ( 10 edizioni rivolte a piccolo gruppi di studenti)
- 3) Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari (6 edizioni),

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno venerdì 31 gennaio 2025, all'ufficio Protocollo dell'Istituto Comprensivo "Paolo Baffi" di Broni a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria [pvic821006@istruzione.it](mailto:pvic821006@istruzione.it) o di posta elettronica certificata [pvic821006@pec.istruzione.it](mailto:pvic821006@pec.istruzione.it) o in busta chiusa brevi mano.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

Nell'oggetto delle mail o eventualmente sulla busta dovrà essere riportata la dicitura:

**Candidatura selezione interna di personale incarichi d con specifiche competenze per l'attuazione di percorsi di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale.**

**D.M. 19.**

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dei

recapiti indicati nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

### **Articolo 9 - Valutazione delle domande**

Successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso, le istanze pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate da una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico.

La Commissione di valutazione si riunirà alle ore 11:00 del 29/10/2024 presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Broni.

Al termine della valutazione verrà pubblicata la graduatoria provvisoria all'albo dell'Istituto sul sito web della scuola [www.istitutocomprensivobroni.edu.it](http://www.istitutocomprensivobroni.edu.it) per 5 (cinque) giorni.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

In assenza di reclami, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico tramite apposito provvedimento.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela". Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

### **Articolo 11 - Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

### **Articolo 12 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Dott. Paolo Della Porta.

### **Articolo 13 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D. Lgs. n. 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il Titolare del trattamento è: l'ISTITUTO COMPRENSIVO "PAOLO BAFFI" BRONI sito in via A. De Gasperi

n. 16 – tel. 038551033 – PEC: pvic821006@pec.istruzione.it, rappresentata dal Dirigente Scolastico pro tempore Dott. PAOLO DELLA PORTA.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è VARGIU SCUOLA SRL (referente ANTONIO VARGIU) - tel. 070271526 - email [dpo@vargiuscuola.it](mailto:dpo@vargiuscuola.it).

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Articolo 14 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica e nelle sezioni Amministrazione Trasparente e PNRR presenti sul sito istituzionale [www.istitutocomprensivobroni.edu.it](http://www.istitutocomprensivobroni.edu.it)

---

#### **Articolo 15 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art.

53 del D. Lgs. n. 165/2001.

#### **Articolo 16 – Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D. Lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

F.to Digitalmente da

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Paolo DELLA PORTA